

**Palmarès Best Workplaces 2023**

**Mardi 10 Octobre -17h30**

**The Rooftop, Icon Ebène**

*Bonsoir à tous...*

*Comme vous pouvez le constater, le Ministre du Travail Soodesh Callichurn n'a pu être présent ce soir, et il m'a délégué pour le remplacer à cette fonction. Il est désolé de ne pouvoir être des vôtres... mais je vais quand même vous lire son discours.*

Protocol:

**Mons. Patrick Dumoulin**, Président de Great Place to Work France et Maurice,

**Mme. Jennifer Barbaray**, Country manager de Great Place to Work Maurice,

Les nominés et futurs lauréats...

Les membres de la presse et des médias...

Distingués invités...

**Mesdames et Messieurs,**

Bonsoir...

Permettez-moi avant tout de remercier les responsables de *Great Place to Work Maurice* pour l'invitation et surtout l'occasion qui m'a été donné de vous adresser quelques mots ce soir.

Je dois dire que l'idée de récompenser les entreprises qui sont perçues comme les meilleures endroits pour travailler marche de pair avec la vision du Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation.

Depuis que j'ai été nommé à ce ministère, je n'ai cessé de mettre l'accent sur l'amélioration de l'environnement dans lequel les Mauriciens travaillent. En permettant aux travailleurs de

s'épanouir sur le lieu de travail, cela a une incidence positive sur la productivité et ainsi représente un gain pour l'entreprise.

Depuis 2015, le gouvernement, et plus particulièrement mon ministère, ont œuvré pour que les travailleurs soient mis dans les bonnes dispositions. Nous avons fait un effort considérable en introduisant le salaire minimum, mais aussi d'autres mesures comme le *negative income-tax*, l'extension du congé de maternité, le *Portable Retirement Gratuity Fund* (PRGF), entre autres.

Plus récemment, nous avons introduit la possibilité d'avoir une semaine de travail de 4 jours, une mesure qui marche de pair avec le concept *work-live-play* visant à accorder un meilleur équilibre et surtout plus de flexibilité aux travailleurs. Les Mauriciens doivent pouvoir profiter de toutes ces mesures afin d'avoir une vie épanouie où le travail et les loisirs contribuent au bonheur de l'individu et à la famille.

***Chers invités,***

Je profite de cette occasion pour lancer un appel aux patrons. Dans le monde des affaires concurrentiel d'aujourd'hui, attirer et retenir les meilleurs talents est essentiel au succès de votre entreprise. Une façon de vous distinguer en tant qu'employeur idéal consiste à obtenir la prestigieuse certification **Great Place to Work**.

Cette certification peut offrir de nombreux avantages. En reconnaissant la valeur de ce label de prestige, vous pouvez créer une culture d'entreprise florissante qui favorise la collaboration, la créativité et la prospérité à long terme.

C'est une récompense décernée aux entreprises où il fait bon travailler. Il s'agit de la seule reconnaissance officielle basée sur une évaluation de l'expérience des employés et une analyse de la culture d'entreprise.

Pour obtenir ce label, les entreprises doivent satisfaire à certains indices de confiance, tels qu'une expérience employé exceptionnelle, une confiance élevée dans la direction, un solide travail d'équipe et la fidélisation des employés, sans oublier un engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Dans un marché du travail très compétitif aujourd'hui, les demandeurs d'emploi choisissent de plus en plus la culture du lieu de travail plutôt que le salaire ou autres avantages.

Selon le site [leaders.com](https://www.leaders.com), l'environnement de travail a connu des changements massifs de priorités selon les générations. Par exemple, les *baby-boomers* ont dû travailler dur pour prouver leur valeur, ce qui leur a valu une étiquette de bourreau de travail.

Par contre, la génération Z n'est pas attachée à son travail, ce qui fait que 80 % d'entre eux sont à l'aise de quitter leur emploi dans les six mois si celui-ci ne répond pas à leurs attentes.

### ***Chers amis,***

C'est un fait... Le monde du travail est aujourd'hui en constante mutation. Nous ne travaillons plus comme nous le faisons il y a 20-25 ans, désormais la technologie est de plus en plus présente au travail. Ainsi, des milliers de Mauriciens travaillent aujourd'hui de chez eux, le ***work from home*** a été adopté et cette formule gagne en popularité.

Mais il demeure que la plupart de nos concitoyens continuent à se déplacer sur leur lieu de travail. De ce fait, au Ministère du Travail nous continuons à faire en sorte que cet

environnement de travail soit le plus agréable possible notamment quand on a revu certaines dispositions de la sécurité au travail.

***Mesdames et messieurs,***

Avant de conclure, je tiens à féliciter toutes les entreprises nominées pour ce palmarès 2023. Continuez à faire votre maximum pour que vos entreprises soient des petits paradis où il fait bon travailler.

En investissant dans le capital humain, c'est-à-dire vos employés, vous allez profiter du fait d'avoir des travailleurs fidèles, loyaux et efficaces. Sur ces mots, je vous souhaite une très belle soirée.

*Merci.*